

Общество с ограниченной ответственностью «АйТи-Результат»  
ООО «АйТи-Результат»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ООО «АйТи-Результат»

Д.В. Койков

«16» октября 2023 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ.

Дистанционный курс обучения по повышению квалификации:

«Цифровая трансформация управления персоналом: Найм, пребординг, обучение, мотивация».

52 часа.

Хабаровск 2023

Общество с ограниченной ответственностью «АйТи-Результат».  
УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

Дистанционного курса обучения по повышению квалификации:

«Цифровая трансформация управления персоналом: Найм, пребординг, обучение, мотивация».

Категория слушателей: – лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование Срок обучения: – 2 месяца.

Форма обучения: – очно-заочная, исключительно с применением ЭО и ДОТ

№	Наименование разделов, тем	Кол., ч.	Конт. часы			ПП	
			Всего, ч.	Лек.	Тест		
<b>I.</b>	<b>Цифровая трансформация управления персоналом: Найм, пребординг, обучение, мотивация»</b>	<b>48</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	
1.	<b>Найм персонала.</b>	7	3	2	1	4	ПП № 1
	Создание карты компетенций с помощью ИИ. Автоматизация. Пребординг. Создание актуальной базы кадрового резерва.						
2.	<b>Корпоративное обучение</b>	13	3	2	1	10	ПП № 2
	Создание плана обучения с помощью ИИ. База знаний - актив компании, работа с экспертами. Создание карьерных треков. Создание индивидуального и группового обучения и тестирования с помощью ИИ. Инструменты для работы с учебными заведениями.						
3.	<b>Процессное управление</b>	11	5	3	2	6	ПП № 3
	Создание бизнес-процессов компании. Актуализация бизнес-процессов при масштабировании. Контроль бизнес-процессов. Создание обучения функционалу на основе бизнес-процессов. Постановка SMART целей при помощи системы Дигвел.						
4	<b>Контроль показателей.</b>	4	2	1	1	2	ПП № 4-5
	Финансовое моделирование в части управления персоналом. Создание целевых показателей.						
5.	<b>Проектное управление как элемент обучение команды</b>	6	3	2	1	3	ПП № 6
	Проектное управление в системе Дигвел в части управления персоналом.						
6.	<b>Повышение мотивации через обучение и командную работу.</b>	2	2	1	1	-	-
	Мотивации персонала, инструменты развития навыков и эффективных команд.						
7.	<b>Кейсы и примеры движения компаний в сторону цифровой трансформации: стратегии и тактики</b>	5	5	-	5	-	-
II	<b>Итоговая аттестация</b>	4	-	-	-	4	Зачет